



MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

PERIODO 2024

Contenido

1	PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.....	3
2	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	3
3	COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.....	4
4	SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO	4
4.1	POLÍTICAS DEL SGI.....	5
5	OBJETIVOS Y METAS MEDIOAMBIENTALES Y DE SST	5
5.1	OBJETIVOS Y METAS MEDIOAMBIENTALES	5
5.2	OBJETIVOS Y METAS SST.....	6
6	COMUNICACIÓN.....	6
7	SATISFACCIÓN DE LA PLANTILLA	7
8	CONCIENCIACIÓN.....	7
9	COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y EVALUACIÓN PROVEEDORES	8
10	ASPECTOS AMBIENTALES	9
11	INTEGRACIÓN Y VARIABLE AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS	9
12	CONSUMO DE RECURSOS NATURALES	11
12.1	RECICLADO DEL PAPEL NO REUTILIZADO	11
12.2	CONSUMO DE AGUA	12
12.3	CONSUMO ENERGÍA.....	13
12.4	CONSUMO RESMAS DE PAPEL.....	13
12.5	CONSUMO ALMACENAMIENTO Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS.....	14
13	CUMPLIMIENTO LEGAL EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y SST	14
14	COMPROMISO FRENTE A LA IGUALDAD EN LA EMPRESA	14
15	COMPROMISO CONTRA EL ACOSO	14
16	COLABORACIÓN DIRECTA CON ONGS	15
17	COLOBARACIÓN INDIRECTA CON ONGS.....	15
18	VALORACIÓN FINAL	15

1 PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

FHECOR Ingenieros Consultores, S.A., en adelante FHECOR, es una empresa de consultoría especializada en ingeniería de estructuras; su actividad abarca un amplio abanico de tipologías y materiales estructurales. También cubre todas las etapas de la vida de las estructuras, desde el diseño y la optimización estructural, pasando por la gestión del mantenimiento hasta llegar al final de su vida útil.

Relativo a las tipologías cabe mencionar las siguientes:

- Puentes de carretera y ferrocarril.
- Pasarelas peatonales.
- Estructuras de edificación.
- Estructuras subterráneas (falsos túneles, túneles, estaciones y estacionamientos subterráneos).
- Estructuras hidráulicas (depósitos de agua, digestores, decantadores, canales y acueductos, etc.).
- Cubiertas ligeras (instalaciones deportivas, edificios multiusos, etc.).
- Estructuras especiales (tanques de gas natural, instalaciones industriales, etc.).
- Construcciones históricas (puentes, catedrales, edificios, etc.).

En cuanto a los diferentes materiales estructurales se emplean: hormigón, acero, estructuras mixtas, fábricas de ladrillo y de bloques, fábricas de construcciones históricas, madera, membranas textiles, materiales compuestos, estructuras de aluminio, etc.

2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión: FHECOR es una empresa de consultoría independiente, altamente especializada en ingeniería de estructuras, cuya actividad abarca un amplio abanico de tipologías y materiales estructurales, cubriendo todas las etapas de la vida de las estructuras como son la concepción, el proyecto, la asistencia técnica a la construcción y la ingeniería de mantenimiento.

El empleo de modernas técnicas de gestión empresarial permite satisfacer las necesidades de calidad explícitas e implícitas de nuestros clientes.

El cumplimiento de nuestra misión posibilita alcanzar metas de rentabilidad, crecimiento y permanencia en beneficio de todas las partes interesadas: plantilla, accionistas y la sociedad en general, ante la cual actuamos responsablemente.

Visión: FHECOR quiere ser una empresa de consultoría especializada en ingeniería de estructuras líder en España, con proyección internacional, con especial atención en aquellos mercados en los que la competencia técnica, el buen diseño, la innovación y la visión global sean valores diferenciadores.

FHECOR Ingenieros Consultores desea ser reconocida por el cliente debido a la calidad del servicio prestado y deseada por las personas que en ella trabajan a partir de las posibilidades de desarrollo personal y profesional que ofrece.

FHECOR Ingenieros Consultores confía en que a partir de una adecuada gestión del conocimiento teórico y aplicado y de la creatividad será capaz de desarrollar capacidades distintivas que le permitan competir de manera efectiva.

Valores: Como parte de la cultura corporativa FHECOR Ingenieros Consultores, todas las personas de la organización compartimos unos valores empresariales comunes:

- Respeto, trato ético y cumplimiento: Creemos en el respeto a la dignidad e igualdad de oportunidades de las personas; buscamos alcanzar el máximo desarrollo de las mismas y generar en la organización el clima de confianza necesario para lograr su compromiso y participación. Igualmente consideramos el cumplimiento de la legislación aplicable y de las pautas establecidas en el código ético de la organización, las bases sobre las que deben sustentarse todos los comportamientos y actividades de las personas trabajadoras que componen la empresa.
- Liderazgo: Deseamos generar líderes capaces de guiar el desarrollo de la estrategia de la organización y motivar e implicar a las personas.

- Independencia: FHECOR Ingenieros Consultores es una empresa independiente, en la que todos los socios trabajan en la propia empresa.
- Permanencia y relevo generacional: FHECOR Ingenieros Consultores aspira a perdurar en el tiempo, por ello existe una política de renovación en el tiempo del accionariado, para asegurar la continuidad del proyecto a largo plazo.
- Innovación tecnológica: Deseamos realizar nuestra actividad con una mentalidad innovadora y con una adecuada utilización de los recursos tecnológicos que nos deben posibilitar alcanzar niveles de servicio de reconocida excelencia y potenciar nuestra imagen como compañía.
- Eficiencia: Deseamos optimizar el empleo de nuestros recursos, priorizando la calidad técnica y estética de nuestros proyectos, cumpliendo con los plazos de ejecución y mejorando continuamente la gestión de nuestros procesos.
- El buen diseño: Como empresa dedicada fundamentalmente al proyecto, consideramos que uno de los fines de nuestro trabajo es conseguir un buen diseño. Para nosotros un buen diseño es aquel que combina eficiencia estructural, economía y elegancia, dentro de un fin global que es satisfacer las necesidades del cliente y de los usuarios de la obra.
- Responsabilidad Social Corporativa: Basada en nuestros principios éticos, de independencia y objetividad, así como en una gestión responsable del negocio basada en la contribución a la mejora social, económica y ambiental de nuestro entorno.
- Seguridad y Salud: Compromiso con la seguridad y salud laboral y la promoción de la cultura preventiva dentro de la organización. Aspiramos a conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable.

3 COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Dirección de la organización ha decidido formalizar su compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa y con la sostenibilidad mediante su adhesión y apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

De esta forma FHECOR reafirma su decisión de alinear su estrategia y conducta empresarial con los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.

Así mismo, con el fin de fomentar el impacto positivo de la organización en el entorno, FHECOR también promueve la implantación de medidas acordes con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así, por ejemplo, en 2021 uno de los objetivos empresariales establecidos fue analizar la contribución específica de FHECOR al ODS13 “Acción por el clima” y durante 2025 se volverá a realizar esta acción con la evaluación del aporte por parte de la empresa al ODS3 “Salud y Bienestar”.

4 SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Actualmente, FHECOR tiene certificado su Sistema de Gestión Integrado de la Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante SGI) basado en los criterios establecidos en las normas UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

FHECOR utiliza su Sistema de Gestión Integrado como herramienta para asegurarse de que las actividades empresariales son realizadas de una forma sostenible teniendo en cuenta los aspectos medioambientales, laborales y sociales para crear un valor a corto y largo plazo para todas las partes interesadas de la organización.



Figura 1. Esquema del Sistema de Gestión Integrado

4.1 POLÍTICAS DEL SGI

A través de la Política de la Calidad y Ambiental, FHECOR expresa su compromiso con la protección del medioambiente por medio de una gestión orientada al uso eficiente de los recursos y la reducción de residuos, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable.

Dicho compromiso se refleja también en una cultura proactiva que impulsa la incorporación de la variable ambiental en los diseños, buscando reducir los impactos ambientales derivados de los proyectos y considerando, en la medida de lo posible, la perspectiva de ciclo de vida.

Por otro lado, el pilar fundamental en el que se basa el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud (SGSST) de FHECOR es la Política de SST. Esta política, hace que el sistema posea un enfoque preventivo que se aplica principalmente mediante la implantación de medidas de promoción y protección que posibilitan gestionar los incidentes y, en la medida de lo posible, eliminar peligros y reducir los riesgos susceptibles de incidir en la seguridad y salud de todos los integrantes de la empresa.

Ambas políticas se ponen a disposición de todas las partes interesadas a través de la web de la organización.

5 OBJETIVOS Y METAS MEDIOAMBIENTALES Y DE SST

5.1 OBJETIVOS Y METAS MEDIOAMBIENTALES

2024		
CONCEPTO	OBJETIVO	SEGUIMIENTO
Cálculo de la huella de carbono de la organización y elaboración de plan de mejora.	Tras el cálculo de la huella de carbono de la organización de 2023 y registro (alcance 1 y 2), determinar al menos 1 medida de reducción dentro del Plan de Mejora.	Alcanzado
Elaboración de nuevos procedimientos operativos del SGA.	Elaboración de al menos 1 nuevo procedimiento operativo del SGA sobre la contaminación de acuíferos cuando se utilizan cementos. (Finalmente se realiza sobre el diseño de sistemas de protección de aguas en puentes)	Alcanzado

2025		
PROCESOS	CONCEPTO	OBJETIVO
Aspectos ambientales	Mejorar en la gestión y evaluación de los aspectos ambientales: consumo de papel	Incorporar en la contabilización del consumo de papel las tapas y los cuadernos adquiridos a través de Gráficas Carrascal. No superar en más de un 15% el consumo de papel 2024
Sostenibilidad (*)	Fortalecer el compromiso de la organización con el desarrollo sostenible mediante la adopción e implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, promoviendo un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente	Cumplir con las 7 etapas estipuladas en la planificación para completar la Adhesión al Pacto Mundial

5.2 OBJETIVOS Y METAS SST

2024

CONCEPTO	OBJETIVO	SEGUIMIENTO
Tras conocer las cuestiones de SST de mayor interés para el personal mediante la realización de una encuesta en esta materia y la memoria anual de salud, realizar acciones en este sentido.	Realización de al menos 2 acciones sobre los temas de SST de mayor interés para el personal y/o sobre aspectos a mejorar detectados en la memoria anual de salud de 2023. <i>Nota: Los 6 temas más votados fueron por orden decreciente: técnicas para evitar el estrés y el riesgo psicosocial, gestión del tiempo, salud mental en el trabajo, primeros auxilios, realización de estiramientos musculares y desconexión digital.</i>	Alcanzado

2025

PROCESOS	CONCEPTO SST	OBJETIVO SST
Mejora de la comunicación en seguridad y salud en el trabajo y de la concienciación en esta materia	Tras conocer las cuestiones de SST de mayor interés para el personal mediante la realización de una encuesta en esta materia, la memoria anual de salud y las enfermedades más comunes que pueden darse de forma general, realizar acciones en este sentido.	Realización de al menos 2 acciones sobre los temas de SST de mayor interés para el personal y/o sobre aspectos a mejorar detectados en la memoria anual de salud de 2024 y/o sobre las enfermedades más comunes. <i>Nota: Los 6 temas más votados fueron por orden decreciente: técnicas para evitar el estrés y el riesgo psicosocial, gestión del tiempo, salud mental en el trabajo, primeros auxilios, realización de estiramientos musculares y desconexión digital.</i>
Sostenibilidad	Analizar la posible contribución de FHECOR al ODS3 Salud y Bienestar para su cumplimiento global.	Identificar y/o establecer al menos 2 acciones mediante las cuales FHECOR contribuye o puede contribuir al cumplimiento global del ODS de seguridad y salud seleccionado.

6 COMUNICACIÓN

Consciente de su papel fundamental en la consecución de la eficacia del SGI y el buen desempeño de la empresa, FHECOR fomenta la comunicación, tanto interna como externa, con todas las partes interesadas. Además, ésta se registra de manera que es posible contrastar y establecer la trazabilidad de todos los datos aportados en las diferentes comunicaciones del SGI con el objetivo de asegurar la transparencia y veracidad informativa.

FHECOR promueve de forma constante y directa la comunicación interna, con el fin de favorecer el buen flujo de información entre el personal de la empresa y la Dirección. Esto, además de ser fundamental para la consecución de los objetivos del SGI propuestos, facilita la divulgación continua de las líneas de actuación indispensables en materia de sostenibilidad fomentando la sensibilización y concienciación del personal.

Además, la empresa pone a disposición de sus partes interesadas externas diferentes canales de comunicación tales como LinkedIn, Instagram, Canal de Comunicaciones y Web corporativos.

Actualmente, la transmisión externa de información en materia de medioambiente y SST se basa principalmente en la publicación de la presente Memoria a través de alguno de los medios citados con anterioridad con periodicidad anual.



Figura 2. Canales de comunicación interna.

7 SATISFACCIÓN DE LA PLANTILLA

Cada año FHECOR realiza una encuesta de satisfacción anónima del empleado, cuyos resultados se analizan para posteriormente establecer un programa de acciones en base a los mismos.

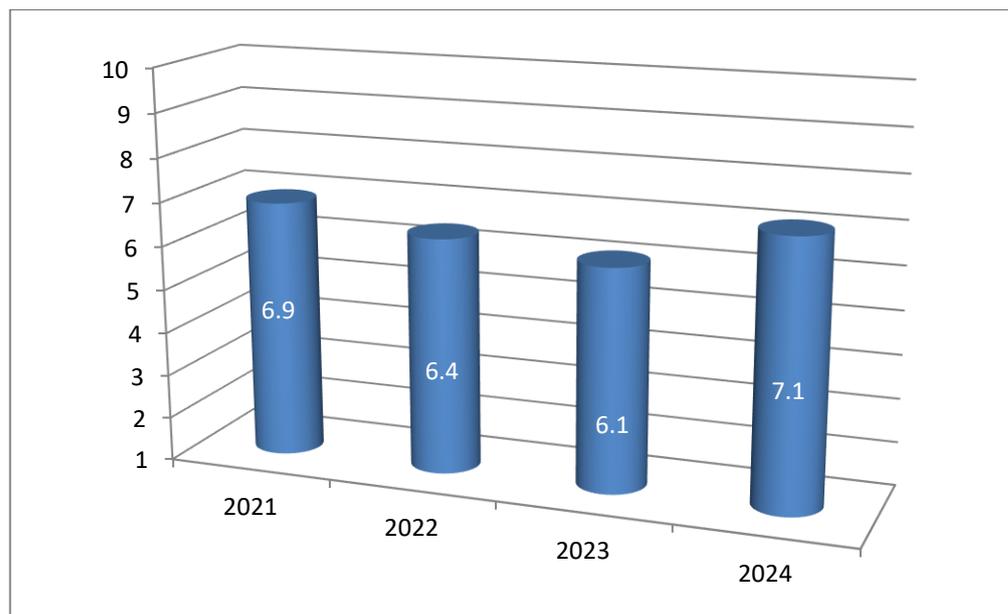


Figura 3. Evolución de la Encuesta de Satisfacción del Empleado.

Los resultados obtenidos en la encuesta de satisfacción del empleado 2024 son muy positivos ya que se ha aumentado en 1 punto el promedio global y se ha alcanzado el récord de participación, con un total de 102 personas.

8 CONCIENCIACIÓN

En octubre de 2024 se realizó el simulacro de emergencia en las oficinas ubicadas en la C/ Barquillo, 23, 1ª, 2ª y 3ª planta.

El escenario simulado fue el de una emergencia debida a una amenaza de bomba por la recepción de un paquete sospechoso dirigido a una de las personas trabajadoras de la organización. En términos generales se siguió de forma satisfactoria la secuencia de actuación establecida.

FHECOR es consciente de que la formación del personal en materia medioambiental y SST es clave para lograr que las acciones implantadas en la empresa sean efectivas. Es por ello que toda nueva incorporación a la plantilla de FHECOR recibe una formación inicial relativa al SGI adecuadamente supervisada por un tutor/a y que incorpora las cuestiones ambientales y de SST de mayor relevancia para la organización.

Debido a la gran importancia que tiene mantener a una plantilla formada en SST, la empresa lleva un control exhaustivo de la formación en esta materia.

Durante 2024 se obtuvo un acumulado anual de 951.4 horas de formación en materia de SST llegando a prácticamente duplicarse las horas de formación con respecto al año 2023 debido, principalmente, a las horas de formación práctica en primeros auxilios que recibieron de manera voluntaria en torno a 40 personas de la plantilla.

Además, destaca positivamente la ratio de 8.1 de horas de formación en materia SST por empleado/a.

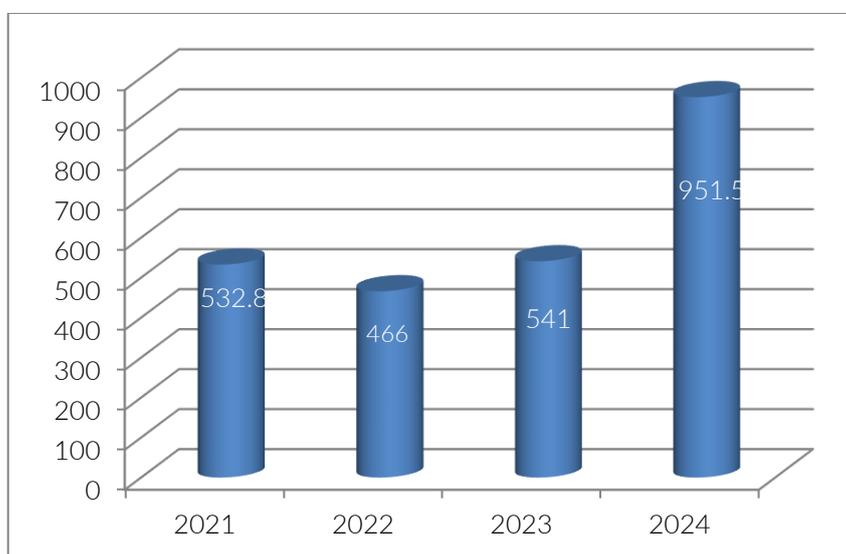


Figura 4. Evolución de las horas de formación en materia de SST.

9 COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y EVALUACIÓN PROVEEDORES

El volumen de coordinaciones de actividades empresariales (CAE) varía anualmente en función de los trabajos adjudicados y la cantidad de subcontrataciones asociadas a los mismos para realizar tareas como, suministro y manejo de plataformas elevadoras móviles de personal, pilotaje de drones, ingeniería, delineación, etc. Estas CAE son fundamentales para coordinar los procesos de compras con los contratistas e identificar los peligros y evaluar y controlar los riesgos para la SST.

La organización tiene implantado, además, el concepto de "Compra Verde" mediante el cumplimiento del documento "CRITERIOS PARA COMPRAS AMBIENTALMENTE RESPONSABLES", logrando así el objetivo empresarial de ir más allá del cumplimiento legal en materia ambiental y reducir los impactos en dicha materia asociados a los productos, servicios y procesos que se contratan externamente.

Además, durante el año 2024 el Departamento de Gestión Integrada participó en el programa de proveedores sostenibles del Pacto Mundial.

10 ASPECTOS AMBIENTALES

El establecimiento de una adecuada gestión ambiental parte de un estudio previo para determinar cuáles son las afecciones producidas al medioambiente como consecuencia de las actividades realizadas por FHECOR.

A partir de la identificación y valoración de los aspectos ambientales directos e indirectos asociados a las actividades de la organización, realizadas conforme a lo indicado en el procedimiento interno específico, se facilita la determinación de las medidas de gestión más adecuadas. Esta evaluación se revisa anualmente para conocer los aspectos que se deben reducir y mejorar, o bien afianzar aquellos cuyos valores resulten favorables.

Por criterio de la organización, todos los aspectos ambientales derivados de la actividad productiva de FHECOR son evaluados como significativos, ya que los impactos procedentes de los proyectos que la empresa realiza son los que potencialmente pueden tener una mayor afección al medioambiente. Además, la evaluación de aspectos ambientales de 2024 cerró con los siguientes aspectos ambientales significativos

- Residuos de tubos fluorescentes peligrosos.
- Residuos de baterías de litio.
- Residuos de baterías de plomo.

11 INTEGRACIÓN Y VARIABLE AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS

Desde FHECOR se promueve una ingeniería con visión integral basada en el cuidado del diseño y su integración en el paisaje, buscando reducir los impactos ambientales derivados de los proyectos y considerando, en la medida de lo posible, la perspectiva de ciclo de vida para evitar una huella ambiental futura en cualquiera de sus etapas como serían, por ejemplo, la construcción, el mantenimiento y el final de su vida útil.

Prueba de ello es la publicación en noviembre de 2024 del Procedimientos Técnico “DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE LAS AGUAS SUPERFICIALES AFECTADAS POR LA CONSTRUCCIÓN DE PUENTES” elaborado por nuestro Consejero Delegado.

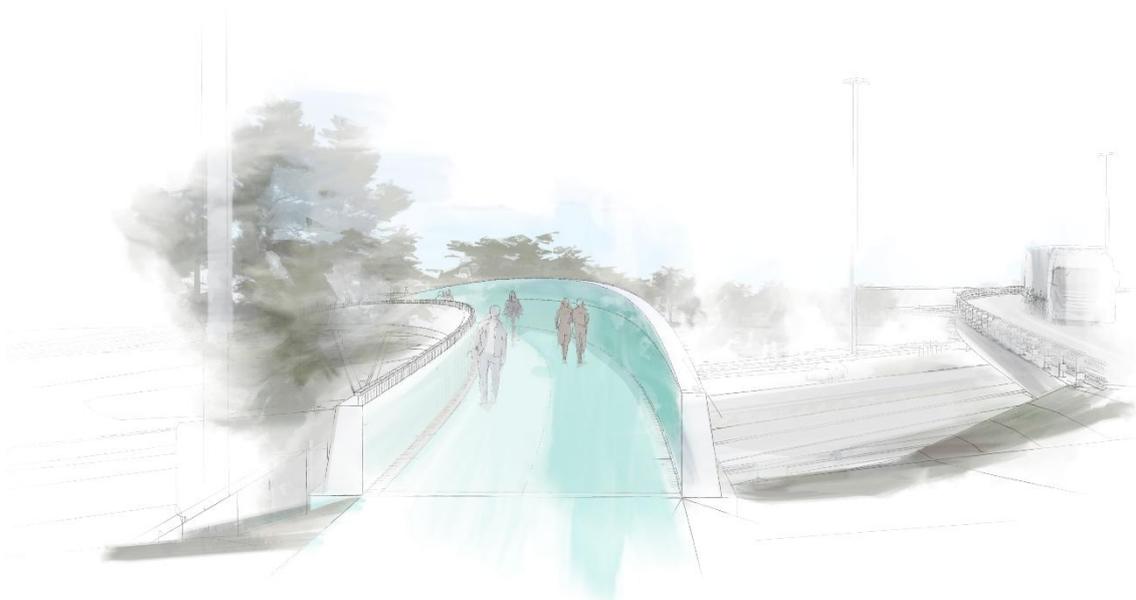


Figura 5. Propuesta de pasarela en Suiza

Las obras proyectadas se basan en los siguientes criterios de sostenibilidad:

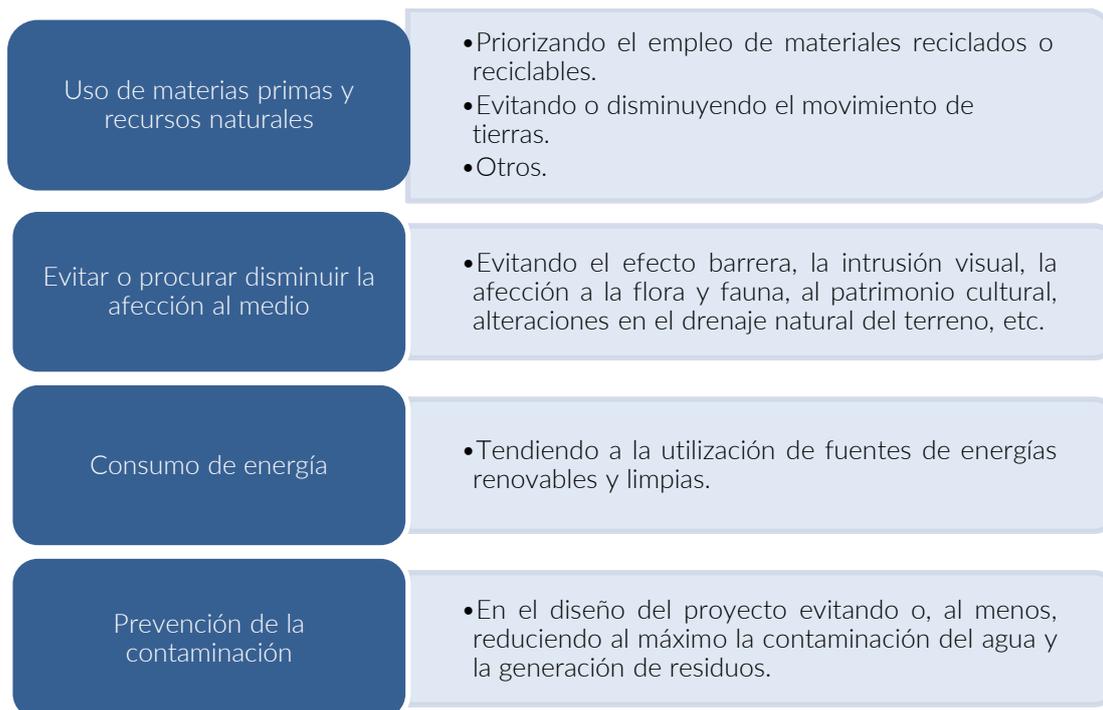


Figura 6. Criterios de sostenibilidad en las obras proyectadas.

Gracias al fomento de una cultura de conciencia ambiental que se inicia con formación inicial y capacitación diaria por parte de sus superiores, todo personal técnico proyectista de la plantilla de FHECOR cuenta con la capacidad de realizar la concepción estructural de un proyecto identificando las mejores propuestas ambientales a aplicar.

Las propuestas ambientales generadas para cada proyecto disponen de registros específicos para ello y son sometidas posteriormente a la consideración del cliente, en quien recae la decisión final de aceptación y ejecución. Tanto las propuestas ambientales generadas como las aceptadas por los clientes se consideran indicadores del SGI.

Durante 2024 se han registrado documentos ambientales en 11 proyectos distintos. El número de propuestas ambientales realizadas es de 35 AMB de las cuales el cliente ha aprobado un 94%.

Entre dichas propuestas destacan las siguientes propuestas ambientales:

- Colocar, en la medida de lo posible, balas de paja aguas debajo de las embocaduras para prevenir posibles fugas de materiales durante construcción.
- Las reparaciones se ejecutarán mediante intradosado de hormigón o fibra de vidrio. Estos materiales son más adecuados desde el punto de vista ambiental, ya que no se corroen ni generan residuos que acaben dentro de las obras de drenaje.
- Se incluyen mantos de escollera para la protección frente a la erosión y socavación aguas abajo de las estructuras rehabilitadas.



Figura 7. Propuesta de pasarela en el País Vasco

12 CONSUMO DE RECURSOS NATURALES

12.1 RECICLADO DEL PAPEL NO REUTILIZADO

Desde FHECOR se abanderan buenas prácticas medioambientales en oficinas, entre las cuales se encuentran las directrices de actuación ante el uso del papel y siempre tomando en cuenta como referencia, el mantenimiento de un nivel máximo de generación de este residuo.

FHECOR, a través de un gestor autorizado, trata las retiradas del 100% de los desechos de papel depositados en los contenedores correspondientes para su reciclaje, contribuyendo con ello a la disminución del consumo de los recursos utilizados para la fabricación de papel, y a la reducción de los residuos, alargando, por lo tanto, la vida de los vertederos.

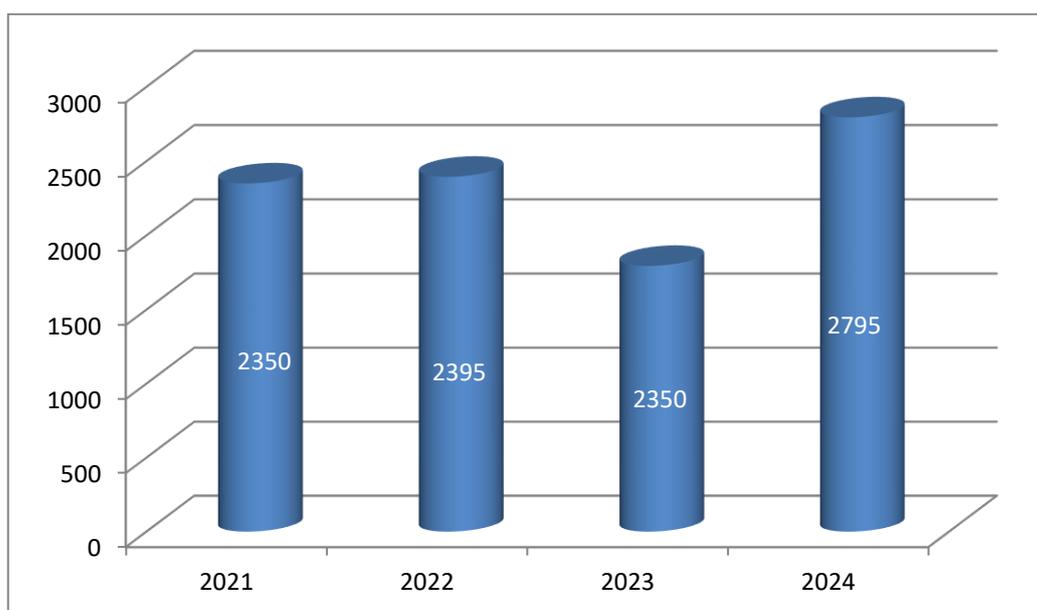


Figura 8. Evolución del indicador "Reciclado del papel no reutilizado".

Anualmente hacemos partícipes a la plantilla del desempeño ambiental de FHECOR en lo referente al reciclado de papel y de lo que nuestra colaboración supone para el entorno diferenciando tanto nuestro impacto tanto positivo como negativo en relación con este aspecto ambiental.

Impacto Ambiental Positivo de FHECOR: se ha calculado empleando los coeficientes de Impacto Ambiental aportados por el gestor de papel y considerando una recogida total en las oficinas de Barquillo de 2795 kilogramos de papel durante el año 2024. Los resultados obtenidos indican que gracias al reciclaje se ha evitado:

- La tala de 39,13 árboles.
- La emisión de 2515,5 kg de CO₂.
- El consumo de 139,75 m³ de agua.
- La ocupación de 5,59 m³ de vertedero.

Impacto Ambiental Negativo de FHECOR: se ha calculado aplicando los coeficientes de nuestro gestor de impresión y considerando que el consumo total de papel en las oficinas de Barquillo ha sido 131.848 hojas (aproximadamente unos 650 kg) durante el año 2024. Los resultados obtenidos indican que este consumo ha supuesto:

- La tala de 15,82 árboles.
- La emisión de 1674,5 kg de CO₂.
- Equivalencia a horas de una bombilla de luz: 104.841,1 horas

Impacto Ambiental Neto: Tomando en consideración los resultados del impacto ambiental positivo y negativo de FHECOR se obtiene que durante 2024 se ha evitado:

- La tala de 23,31 árboles.
- La emisión de 841 kg de CO₂.

12.2 CONSUMO DE AGUA

En el año 2024 se ha decidido cambiar el indicador de consumo de agua de m³/día a m³/ n° puestos ocupados para que el control operacional sea más ajustado a la realidad. Por lo que no será hasta el año siguiente cuando se pueda empezar a tener resultados comparativos.

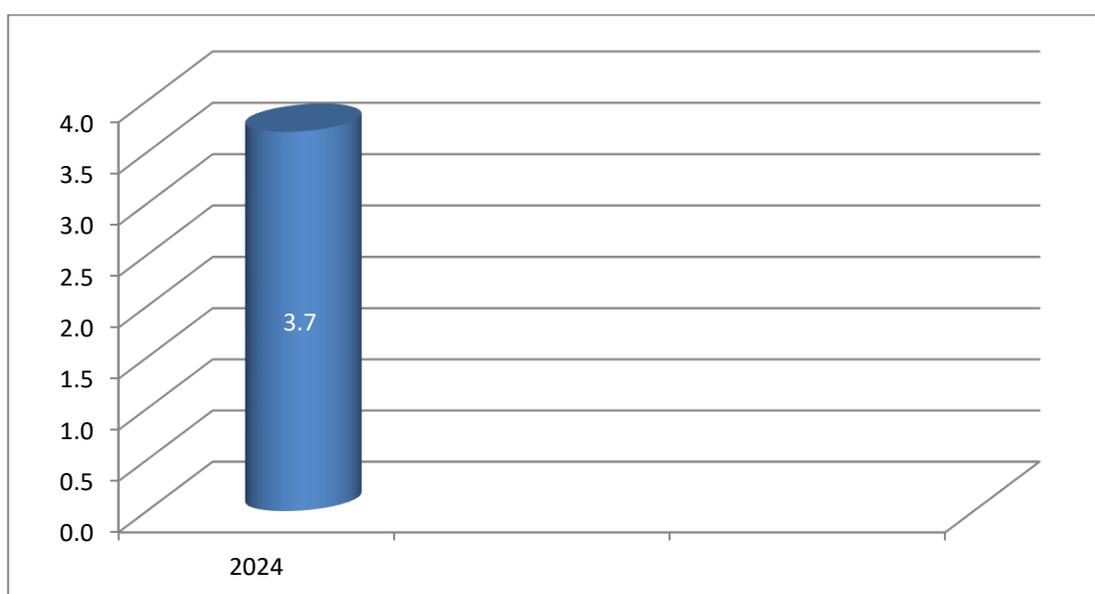


Figura 9. Evolución del consumo de agua m³/ n° puestos ocupados

12.3 CONSUMO ENERGÍA

El consumo promedio del 2024 presenta una disminución del 8.1% en comparación con 2023. Se considera que durante el 2024 el consumo ha estado disminuyendo período tras período debido a las mejoras en la iluminación y en la instalación de impresoras más eficientes.

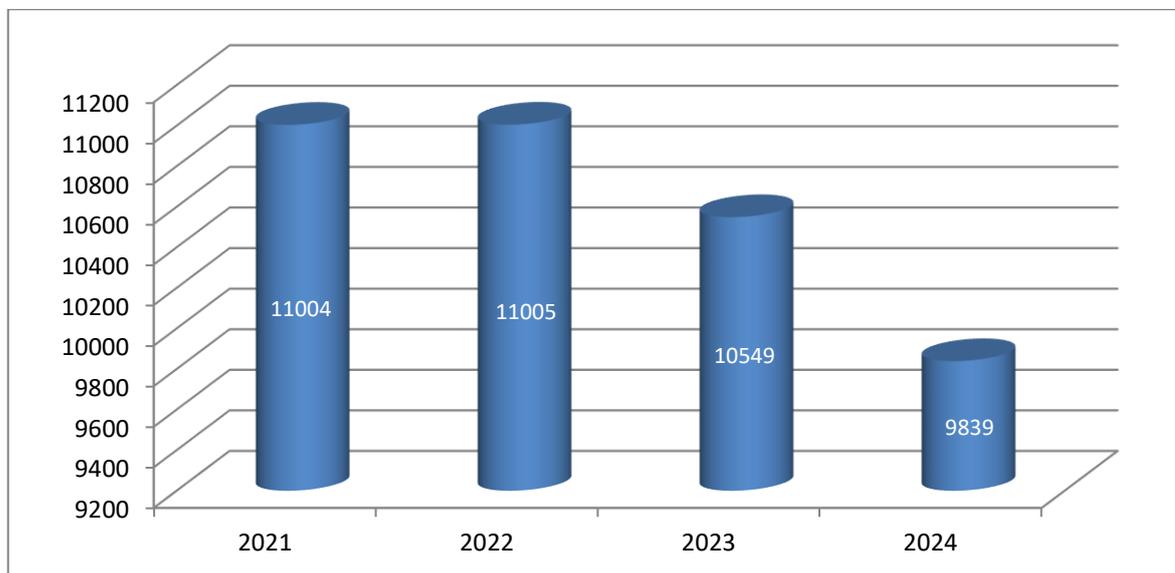


Figura 10. Evolución del consumo de electricidad kWh/mes.

12.4 CONSUMO RESMAS DE PAPEL

Este aspecto ambiental está influenciado principalmente por la impresión de planos por parte de ingenieros y delineantes sobre los que se realizan las correcciones pertinentes por lo que dependiendo de las características de los proyectos (nº planos a elaborar/revisar) este aspecto puede variar.

Teniendo en cuenta esta cuestión se ha decidido considerar para el año 2025 como objetivo ambiental la contabilización de los cuadernos y portadas de FHECOR, con el fin de ser aún más precisos en la contabilización de este aspecto ambiental.

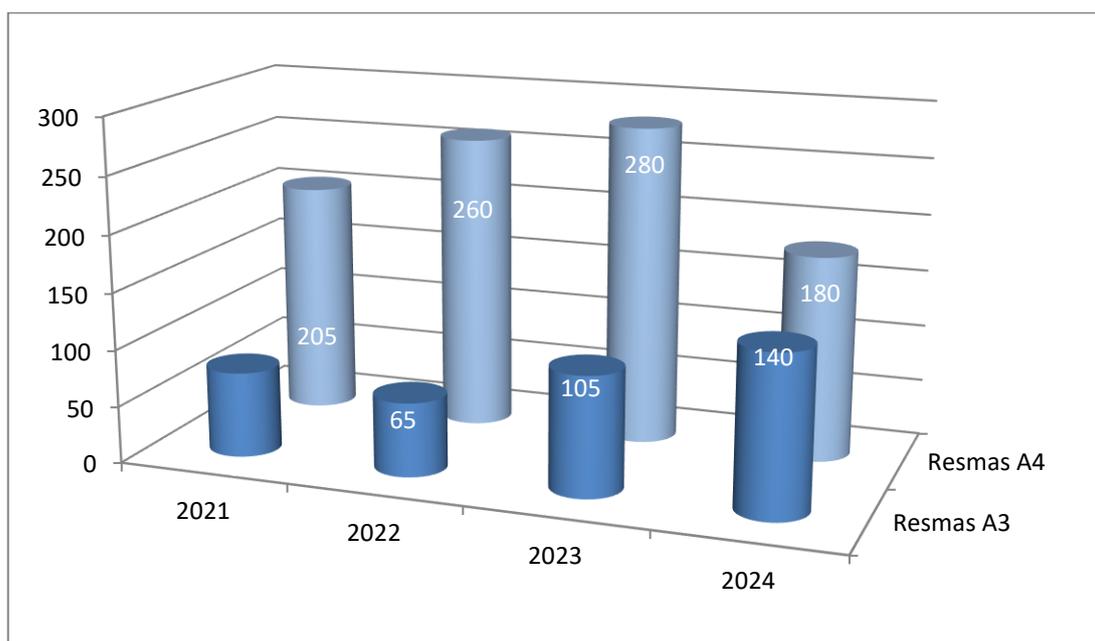


Figura 11. Evolución del consumo anual de resmas de papel.

12.5 CONSUMO ALMACENAMIENTO Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Un almacenamiento y gestión de residuos inadecuado puede ocasionar graves impactos al medioambiente y poner en riesgo la salud humana, es por ello que FHECOR mantiene su relación contractual con dos gestores de residuos autorizados, los cuales proporcionan a la empresa contenedores específicos que facilitan el correcto almacenaje de cada uno de ellos.

Además, la empresa fomenta la maximización de la vida útil de los aparatos eléctricos y electrónicos que utiliza (ordenadores, teléfonos, impresoras, etc.) mediante su adecuado mantenimiento. Igualmente, cuando algún ordenador deja de servir al propósito de la organización, se dona al personal de la empresa que lo desee.

13 CUMPLIMIENTO LEGAL EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y SST

FHECOR se asegura de disponer de una actualizada identificación de requisitos ambientales y de seguridad y salud aplicables a la organización, mediante el mantenimiento de su contrato con una consultora externa especializada. Además, el cumplimiento de los requisitos es auditado externamente de manera anual.

14 COMPROMISO FRENTE A LA IGUALDAD EN LA EMPRESA

La Dirección de FHECOR declara su compromiso con la igualdad empresarial mediante el establecimiento y mantenimiento de políticas y medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, con el objetivo de lograr la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, en materia de política salarial, formación, prevención del acoso laboral, sexual y moral, desarrollo profesional, condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, ordenación del tiempo de trabajo, conciliación y en las posibilidades de promoción interna y selección.

Para llevar a cabo este propósito, la empresa ha negociado con los Sindicatos Mayoritarios el Plan de Igualdad 2022-2026. La metodología establecida para recabar todos los datos e información necesaria para elaboración de este Plan, así como para reflexionar y analizar los resultados obtenidos atendiendo a las peculiaridades de la actividad desarrollada por la organización, ha sido la constitución de un grupo de trabajo compuesto por los Portavoces del Personal, el Área de Gestión de Personas y el Área de Gestión Integrada de FHECOR y por la Comisión Negociadora.

Este proceso ha permitido la identificación de situaciones de ligera asimetría y desigualdad entre trabajadoras y trabajadores que ha conllevado el diseño y establecimiento de las medidas de actuación que integran el Plan de Igualdad.

El seguimiento 2024 de los indicadores asociados a las medidas del Plan de Igualdad arrojan resultados positivos, el cual es un reflejo de que nuestro sistema de gestión empresarial está libre de discriminaciones por razón de sexo.

15 COMPROMISO CONTRA EL ACOSO

FHECOR entiende que una manera eficaz de abordar preventivamente el acoso es elaborar y aplicar medidas en el ámbito empresarial que ayuden a garantizar un entorno laboral en el que esas prácticas resulten inaceptables.

Una de las medidas que se llevan a cabo es la de realizar acciones formativas y/o campañas informativas dirigidas al personal con el fin de prevenir y velar por que exista en FHECOR un ambiente exento de acoso laboral, sexual, por razón de sexo, por razón de género u orientación sexual o cualquier otro tipo de acoso, conocer los mecanismos de prevención del acoso en FHECOR y saber cómo actuar ante la ocurrencia de un posible caso de acoso.

Además, FHECOR dispone de un Protocolo de Acoso que se encuentra a disposición de toda la plantilla en la intranet interna.

16 COLABORACIÓN DIRECTA CON ONGS

Anualmente se seleccionan cinco personas voluntarias de FHECOR, a través de un concurso interno, para formar parte del equipo internacional que participa junto a la ONG "Bridges to Prosperity" (B2P) en un proyecto solidario consistente en la construcción de una pasarela para beneficiar a la población de una zona rural desfavorecida de países en desarrollo.

Con esta pasarela, miles de personas pueden cruzar de manera segura el río para acudir al médico, mercados o colegios, que de otra manera supondría un riesgo para sus vidas. Esta ONG está consiguiendo activar el desarrollo social y económico de las zonas en las que realiza su actividad. En el [enlace](#) se puede encontrar información complementaria:

17 COLOBARACIÓN INDIRECTA CON ONGS

Desde 2014, FHECOR viene colaborando con ONGAWA dando soporte a los proyectos que tiene en Senegal con el propósito de mejorar en las comunidades rurales el acceso a servicios básicos como el agua.

ONGAWA es una ONG que tiene como misión poner la tecnología al servicio del desarrollo humano para construir una sociedad más justa y solidaria.

Nuestra principal vía de colaboración consiste en donaciones anónimas y voluntarias por parte de aproximadamente el 30% la plantilla de FHECOR. La empresa, igualmente, realiza una donación adicional con la misma cantidad que aporta el conjunto del personal voluntario.

Para sumarse a esta colaboración voluntaria se deberá contactar los Portavoces que se encargan de la gestión de las donaciones. En este [enlace](#) puedes encontrar información complementaria.

18 VALORACIÓN FINAL

En conclusión, la presente memoria refleja el compromiso continuo de FHECOR con la protección del medioambiente, la seguridad y salud y la igualdad en el trabajo.

Además, la empresa ha logrado avances significativos en la reducción de la huella ambiental, la implementación de medidas efectivas de prevención de riesgos laborales, la promoción de la igualdad de oportunidades dentro la empresa y la prevención del acoso dentro del ámbito laboral

Sin embargo, FHECOR reconoce que aún hay desafíos por delante y se compromete a seguir trabajando en la mejora constante de sus prácticas y políticas y reafirma su compromiso con un futuro sostenible y equitativo para nuestra organización y la sociedad en su conjunto.