DECLARACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AÑO 2019

Publicación: Noviembre 2020

FHECOR

Contenido

1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA Y DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD 3
2. SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN FHECOR 3
3. OBJETIVOS ANUALES 5
3.1. OBJETIVOS 2019 5
3.2. OBJETIVOS 2020 6
4. FORMACIÓN SST 6
5. COMUNICACIÓN 7
5.1. COMUNICACIÓN INTERNA SST 7
5.1.1. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA 8
5.1.2. SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO 8
5.2. COMUNICACIÓN EXTERNA SST 9
5.2.1. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y EVALUACION DE PROVEEDORES 10
6. SIMULACROS 2019 10
7. VALORACIÓN DEL SGSST 11

1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA Y DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

FHECOR Ingenieros Consultores (en adelante FHECOR) es una empresa de consultoría especializada en ingeniería de estructuras; su actividad abarca un amplio abanico de tipologías y materiales estructurales. También cubre todas las etapas de la vida de las estructuras, desde el diseño y la optimización estructural, pasando por la gestión del mantenimiento hasta llegar al final de su vida útil.

Relativo a las tipologías cabe mencionar las siguientes:

- Puentes de carretera y ferrocarril
- Pasarelas Peatonales
- Estructuras de Edificación
- Estructuras subterráneas (falsos túneles, túneles, estaciones y estacionamientos subterráneos)
- Estructuras hidráulicas (depósitos de agua, digestores, decantadores, canales y acueductos, etc.)
- Cubiertas ligeras (instalaciones deportivas, edificios multiusos, etc.)
- Estructuras especiales (tanques de gas natural, instalaciones industriales, etc.)
- Estructuras marítimas (diques, pantalanes, cajones, etc.)
- Construcciones históricas (puentes, catedrales, edificios, etc.)

En cuanto a los diferentes materiales estructurales se emplean: hormigón, acero, estructura mixta, fábricas de ladrillo y de bloques, fábricas de construcciones históricas, madera, membranas textiles, materiales compuestos, estructuras de aluminio, etc.

2. SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN FHECOR

En el año 2015, el Consejo de Administración de FHECOR, adoptó la decisión de implantar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) basado en el estándar OHSAS 18001:2007. Dicho sistema se encuentra certificado desde 2016 con acreditación ANAB.

En 2019, tras la publicación de la nueva norma ISO 45001: 2018 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (en adelante ISO 45001), FHECOR realizó satisfactoriamente la adaptación de su SGSST a los nuevos requerimientos, a pesar de contar con un periodo de migración de tres años, por lo que somos pioneros en dicha adaptación.

Actualmente, la compañía tiene certificado un Sistema de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante SGI) basado en los criterios establecidos en las normas UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 e ISO 45001.

Este Sistema es prueba del compromiso de FHECOR con la satisfacción del cliente, la calidad de los servicios ofrecidos, la mejora del desempeño y la protección del medio ambiente y la seguridad y salud de las personas (en adelante SST).

El pilar fundamental en el que se basa el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud (SGSST) es la Política de SST, que se pone a disposición de todas las partes interesadas a través de la web de la organización.

Esta política, hace que el sistema posea un enfoque a la Seguridad y Salud en el Trabajo que se aplica principalmente mediante la implantación de medidas de promoción y protección que posibilitan gestionar los incidentes y, en la medida de lo posible, eliminar los peligros y la reducción de riesgos para la seguridad y salud de todos los integrantes de la empresa.

Si bien es cierto que reducir el riesgo a cero es prácticamente imposible, FHECOR trata de reducir a cero su número de accidentes, habiéndose conseguido en el año 2019.

Uno de los puntos que requiere un control exhaustivo es la legislación de SST, ya que España cuenta con un gran volumen de reglamentación en este ámbito; para garantizar la identificación y el cumplimento de la misma, se mantiene un contrato con una consultora externa, lo cual permite disponer de una actualización de la normativa de Seguridad y Salud de manera periódica.

Cabe destacar que gracias a su SGSST, FHECOR no se limita únicamente a cumplir con la legislación sino que, además, fomenta un ambiente de trabajo seguro y saludable que permite:

3. OBJETIVOS ANUALES

Teniendo en cuenta diferentes factores entre los que se encuentra el documento "Análisis interno y externo" de la organización, el Consejo de Administración establece anualmente los objetivos de SST, a partir de los cuales se define el programa de SST para ese año.

3.1. OBJETIVOS 2019

Los objetivos planificados y alcanzados en el 2019 fueron los siguientes:

DEFINICIÓN DEL OBJETIVO	META	SEGUIMIENTO
Mejora en el diagnóstico del estado de los riesgos psicosociales	Realización de la evaluación de riesgos psicosociales y elaboración de un plan de acciones para su minimización	Alcanzado
Mejora del conocimiento y prevención de las situaciones de riesgo en inspecciones	Actualizar el manual de buenas prácticas en inspecciones mediante la consulta a personal relevante con experiencia en trabajos de campo para detectar potenciales oportunidades de mejora en SST.	Alcanzado

3.2. OBJETIVOS 2020

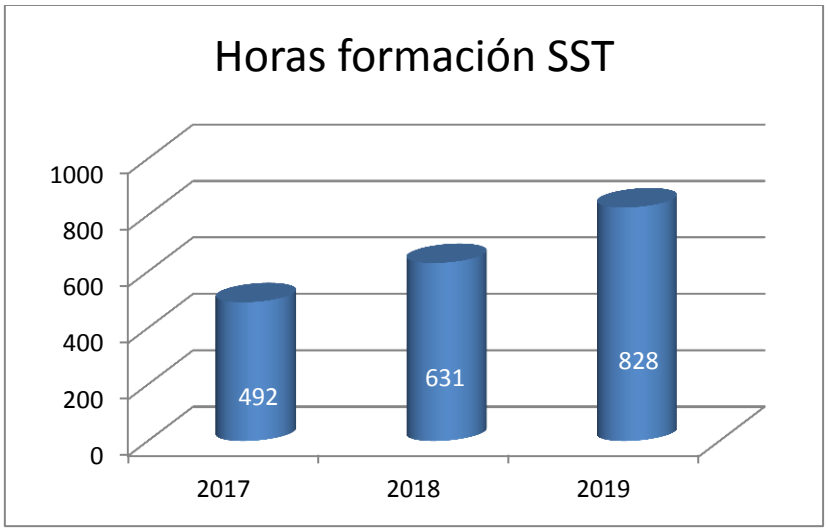
Los objetivos establecidos para 2020 permitirán seguir mejorando el SGSST y el desempeño de la SST. A este respecto, se han aprobado los siguientes:

PROCESO	OBJETIVO 2020
PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL	Realizar un plan de comunicación orientado a la concienciación de la plantilla sobre la importancia de su implicación en el SGSST.
ERGONÓMICOS	Facilitar al 100% de la plantilla, información para la mejora ergonómica del puesto de trabajo.

4. FORMACIÓN SST

En 2019, se ha realizado una importante cantidad de cursos en materia de SST obteniendo un acumulado anual de 828 horas de formación en esta materia, lo que representa aproximadamente 8 horas de formación en SST por empleado.

La evolución del número de horas dedicadas a formación en materia de SST es muy positiva, destacando en 2019 el reciclaje formativo de los equipos de emergencias y la formación en el nivel básico de la construcción de siete empleados.



Destacar que internamente se imparte un curso inicial del SGSST a todas las nuevas incorporaciones en la empresa, para que conozcan y puedan participar inmediatamente en su mantenimiento y mejora.

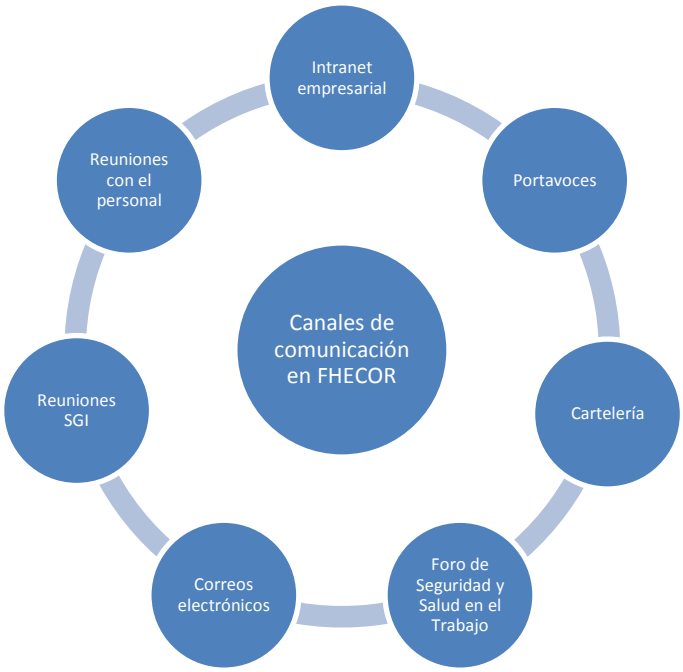
5. COMUNICACIÓN

FHECOR Ingenieros Consultores fomenta la comunicación, tanto interna como externa, con todas las partes interesadas. Además ésta se registra de manera que es posible contrastar y establecer la trazabilidad de todos los datos aportados en las diferentes comunicaciones del SGI con el objetivo de asegurar la transparencia y veracidad informativa.

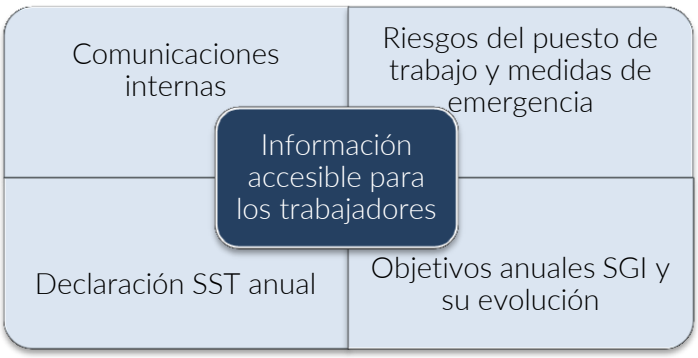
5.1. COMUNICACIÓN INTERNA SST

La Dirección de FHECOR se asegura de que sus procesos de comunicación permitan a los trabajadores contribuir a la mejora continua, promoviendo la comunicación interna ya que, entre otros beneficios, permite que la plantilla conozca los objetivos de la organización en SST y la situación actual de la misma, además de motivar e involucrar a toda la organización en la mejora de su seguridad y bienestar laboral.

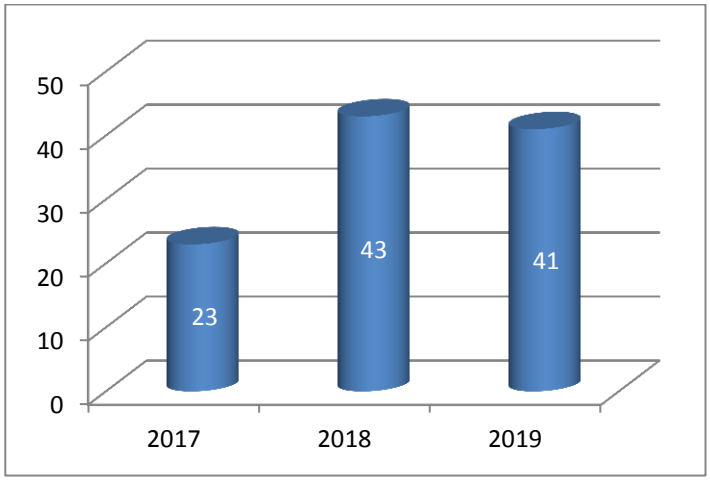
La empresa dispone de diferentes canales de comunicación:



Además, los trabajadores tienen la siguiente información permanentemente accesible en la intranet de la empresa:



A continuación, se muestra la evolución de las comunicaciones internas durante los últimos tres años.



5.1.1.PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Con el fin de eliminar o minimizar los posibles obstáculos o barreras a la participación de los trabajadores, FHECOR dispone de las siguientes herramientas:

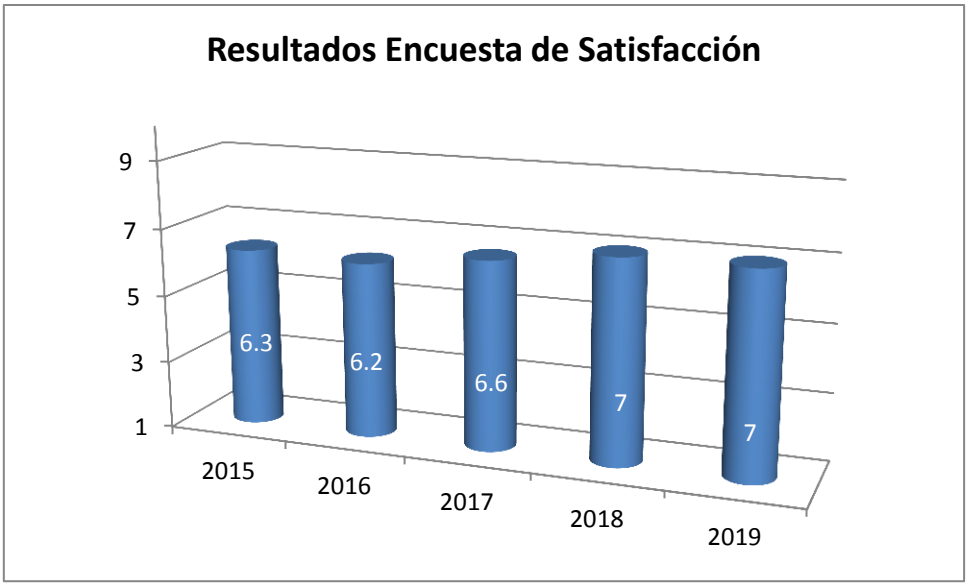
Todas estas comunicaciones por parte del personal, se consideran en sí mismas como una evidencia de la implicación de los trabajadores con la mejora continua del sistema.

5.1.2.SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

Cada año FHECOR realiza una encuesta de satisfacción anónima del empleado, cuyos resultados se analizan, para posteriormente establecer un programa de acciones en base a los mismos.

En relación a los resultados obtenidos en la encuesta de satisfacción del empleado 2019, destacar que es el segundo año que FHECOR alcanza un promedio general de 7 asociado a todas las preguntas.

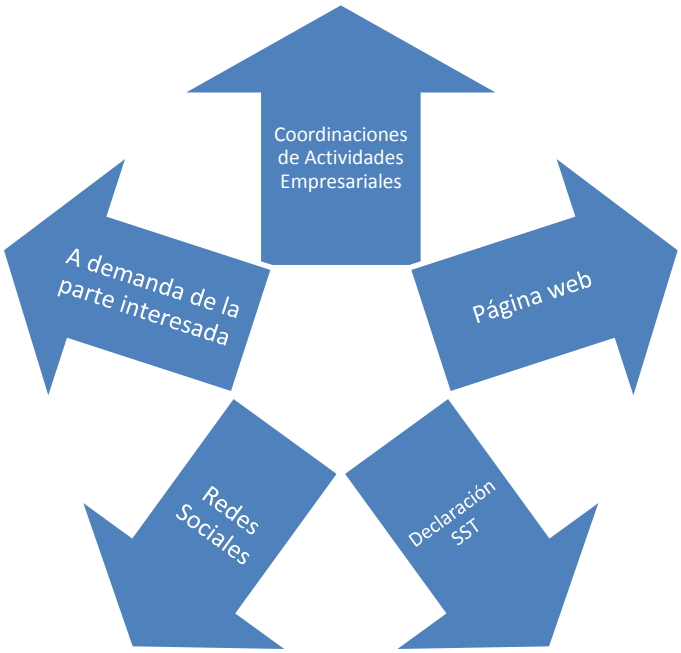
Para la empresa, es muy importante mantener este nivel de satisfacción por parte de los empleados, debido a que es reflejo de su bienestar.



Con respecto a los resultados obtenidos en el apartado de SST, se destaca que la media de este bloque se mantiene por encima de la media de la empresa, alcanzando un 7.5.

5.2. COMUNICACIÓN EXTERNA SST

La comunicación externa se aborda de diferentes maneras:

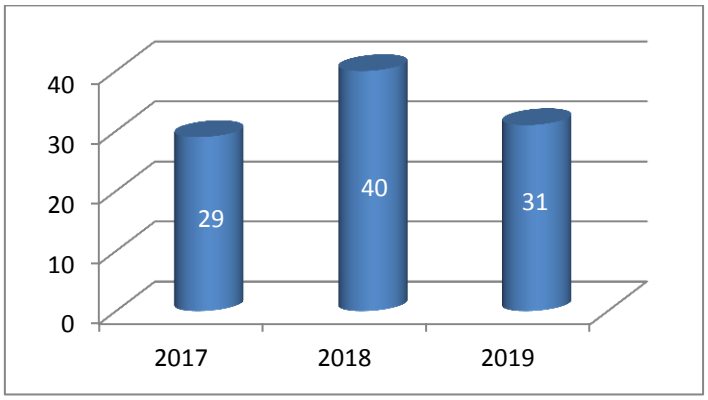


No se han recibido quejas ni comunicaciones externas en materia de PRL por parte de partes interesadas. Además en 2019 se publicó en la web de la empresa la primera Declaración de Seguridad y Salud donde se detallaba la evolución de la compañía en éste área durante el 2018, permitiendo de esta manera el acceso a dicha información por parte de cualquier parte interesada.

5.2.1.COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y EVALUACION DE PROVEEDORES

El volumen de coordinaciones de actividades empresariales (CAE) varía anualmente en función de los trabajos adjudicados y la cantidad de subcontrataciones asociadas a los mismos para realizar tareas como ejecutar extracciones de testigos, suministro y manejo de plataformas elevadoras móviles de personal, etc.

Estas CAE son fundamentales, para coordinar los procesos de compras con los contratistas e identificar los peligros y evaluar y controlar los riesgos para la SST.



Desde el 2018 y al finalizar cada CAE se registra la valoración del desempeño en materia de seguridad y salud por parte de los proveedores. El objeto de estas evaluaciones es que los resultados obtenidos se tengan en cuenta en futuros trabajos para la selección de subcontratistas.

6. SIMULACROS 2019

En el cuarto trimestre del 2019 se realizaron dos simulacros de emergencias en nuestras oficinas de Madrid; el escenario que se planteó fue un incendio con un fuego de origen eléctrico.

Ambos simulacros se realizaron sin cortes eléctricos o de otros suministros, pero con la necesidad de evacuar totalmente las oficinas. En ambos casos se simuló un accidente para que el equipo de primeros auxilios interviniese.

Asistencia al trabajador en el simulacro de Barquillo.

El personal en el punto de reunión de la oficina de Salesas

En general se considera que se han conseguido los objetivos que se pretendían alcanzar con los simulacros y que las pruebas han sido satisfactorias.

7. VALORACIÓN DEL SGSST

En 2019 FHECOR finalizó su adaptación a la norma ISO 45001 obteniendo el correspondiente certificado; este hecho vinculado a un SGI maduro y fiel reflejo del compromiso de la Alta Dirección de FHECOR con el SGSST consigue implicar a toda la plantilla en la consecución de los diferentes retos que se plantean en esta materia.

Si bien es cierto que FHECOR continuará estableciendo objetivos de mejora, la evaluación global anual es muy positiva y se prevé que con el trabajo diario y el esfuerzo de la organización se mantendrá un SGSST alineado con la estrategia empresarial y sus procesos del negocio.